Fragen zur Führungskultur

Sichtweisen von Mitarbeitern / Mitarbeiterinnen

Kompassfragen an Mitarbeitende im Rahmen der Ist-Standsanalyse

1. Einschätzung der Gesamtsituation

1.1 Wie attraktiv finden Sie Ihr Unternehmen als Arbeitgeber? (Skala 1.....10)[1]
Woran machen sie das fest?

1.2 Seit wann arbeiten sie für Ihr Unternehmen?

1.3 Wie schätzen sie die Zukunftsaussichten des Unternehmens ein?

2. Sinn der Tätigkeit und Identifikation mit der Arbeit

2.1 Was ist Ihr Beitrag im Rahmen Ihres Aufgabengebietes?

2.2 Welchen Zusammenhang sehen sie zum Sinn und Zweck des Unternehmens als Ganzes?

2.3 Wie zufrieden sind Sie mit den Arbeitsinhalten Ihrer Tätigkeit? (Skala 1.....10)
Woran machen sie das fest?

3. Führung

3.1 Haben Sie selbst Führungsaufgaben? (wenn ja welche?)

3.2 Was erwarten Sie von Ihrer Führungskraft?

3.3 Wie weit sehen Sie Ihre Erwartungen erfüllt (Skala 1.....10)?
Woran machen Sie das fest?

3.4 Welche Veränderungs- bzw. Verbesserungsvorschläge haben Sie bzgl. Führung im Unternehmen?

4. Zielorientierung / große Ziele

4.1 Welche Rolle spielen Ziele in Ihrer Arbeit? (Skala 1.....10)
Woran machen Sie das fest?

4.2 Haben Sie Zielvereinbarungen? (wenn ja bitte Beispiele)

4.3 Welches große/langfristige Ziel der Organisation kennen Sie bzw. haben Sie für Ihre Arbeit im Unternehmen?

5. Gemeinschaft

5.1 Arbeiten Sie in einem Team? (wenn ja mit wieviel Personen?)

5.2 Wie beurteilen Sie die kollegiale Zusammenarbeit? (Skala 1.....10)
Woran machen sie das fest?

5.3 Gibt es dienstliche Verbindungen/Vernetzungen außerhalb Ihres Arbeitsbereiches? (wenn ja, nennen sie bitte Beispiele)

6. Organisation, Strukturen, Management

6.1 Wie beurteilen Sie die Organisation und Arbeitsabläufe in Ihrem Bereich? (Sakal 1.....10)
Woran machen Sie das fest?

6.2 Haben Sie direkten Zugang zu allen für Sie relevanten Informationen?

6.3 Welche unternehmensinternen Kommunikationsmöglichkeiten nutzen Sie?

[1] *In der Skalierung steht **1** für gering und **10** für sehr gut/hoch*