Kompassfragen-Abteilung

Abt.: **Datum:**

1. Sinn und Zweck (Beitrag zum übergeordneten Ganzen/Unternehmen)

1.1 Wie kann man den Sinn und Daseinszweck der Abteilung allgemeinverständlich definieren?
1.2 Ist die Aussage zu Sinn und Zweck für Sie/die Abt. inspirierend? Wenn ja, woran machen Sie das fest?
1.3 Wie steht es um die Balance zwischen Abt.-interessen und übergeordneten Interessen?
1.4 Wie schätzen sie die Sinnorientierung der Abteilung ein (*Skala: 1.....10*)*?

2. Führung / Werteorientierung

2.1. Welche Bedeutung hat Führung in der Abteilung?
2.2. Gibt es ein gemeinsames Führungsverständnis? Wenn ja, wie lässt sich das bzgl. Werte und Rollenverständnis beschreiben?
2.3. Wie wird Leadership in der Zusammenarbeit untereinander und nach oben und unten praktiziert?
2.4 Wie schätzen Sie das Führungsverhalten ein (*Skala: 1.....10*)*?

3. Zielorientierung / große Ziele

3.1 Welche gemeinsamen Ziele werden in der Abteilung verfolgt?
3.2 Wie geht die Abteilung mit dem Spannungsfeld zwischen „eigenen“ Zielen und übergeordneten Zielen um?
3.3 Gibt es einen strategischen Dialog über die zukünftige Entwicklung?
3.4 Wie schätzen Sie die Zielorientierung der Abteilung ein (*Skala: 1.....10*)*?

4. Gemeinschaft nach innen und außen

4.1 Inwieweit werden Sie von außen als eine Abteilung wahrgenommen?
4.2 Wie beurteilen Sie die kollegiale Zusammenarbeit mit
a) anderen Bereichen im Unternehmen?
b) Kooperationspartnern außerhalb des Unternehmens?
4.3 Welche Bedeutung hat der Teamgedanke für Ihre tägliche Arbeit?
4.4 Wie schätzen Sie die kollegiale Zusammenarbeit in der Abt. (*Skala: 1.....10*)*?

5. Management von Prozessen, Strukturen, Ressourcen

5.1 Wie sind die folgenden Kernprozesse strukturiert: Kommunikation miteinander, Entscheidungsfindung, Arbeitssitzungen?
5.2 Passen Strukturen, Abläufe und Ausstattung der Abteilung zu den aktuellen Erfordernissen?
5.3 Wie sind Aufgaben und Rollen in der Abt. definiert?
5.4 Wie schätzen Sie die Arbeitsorganisation der Abeilung ein (*Skala: 1.....10*)*?

---

* *In der Skalierung steht **1** für gering und **10** für sehr gut*