Kompassfragen für Interviews
zur Ist-Standsanalyse

Datum:

Kompassfragen für Interviews im Rahmen einer Ist-Standsanalyse

1. Einschätzung der Gesamtsituation

1.1 Seit wann arbeiten Sie in diesem Unternehmen?
1.2 Wie attraktiv finden Sie das Unternehmen als Arbeitgeber? (Skala 1.....10)
Woran machen Sie das fest?
1.3 Was wünschen Sie sich für die Zukunft dieses Unternehmens?

2. Sinn der Tätigkeit und Identifikation mit der Arbeit

2.1 Was ist Ihr Beitrag im Rahmen Ihres Aufgabengebietes?
2.2 Welchen Zusammenhang sehen Sie zum Sinn und Zweck des Unternehmens als Ganzes?
2.3 Wie zufrieden sind Sie mit den Arbeitsinhalten Ihrer Tätigkeit? (Skala 1....10)
Woran machen Sie das fest?

3. Führung

3.1 Haben Sie selbst Führungsaufgaben? (wenn ja welche?)
3.2 Was erwarten Sie von Ihrer Führungskraft?
3.3 Wie weit sehen Sie Ihre Erwartungen erfüllt (Skala 1.....10)?
Woran machen Sie das fest?
3.4 Welche Veränderungs- bzw. Verbesserungsvorschläge haben Sie bzgl. Führung in Ihrem Unternehmen?

4. Zielorientierung / große Ziele

4.1 Welche Rolle spielen Ziele in Ihrer Arbeit? (Skala 1.....10)
Woran machen Sie das fest?
4.2 Haben Sie Zielvereinbarungen? (wenn ja, nennen Sie bitte Beispiele)
4.3 Welches große/langfristige Ziel haben Sie für Ihre Arbeit bei diesem Unternehmen?

5. Gemeinschaft

5.1 Arbeiten Sie in einem Team? (wenn ja mit wie vielen Personen?)
5.2 Wie beurteilen Sie die kollegiale Zusammenarbeit? (Skala 1.....10)
Woran machen Sie das fest?
5.3 Gibt es dienstliche Verbindungen/Vernetzungen außerhalb Ihres Arbeitsbereiches? (wenn ja, nennen Sie bitte Beispiele)

6. Organisation, Strukturen, Management

6.1 Wie beurteilen Sie die Organisation und die Arbeitsabläufe in Ihrem Bereich? (Sakal 1.....10)
Woran machen Sie das fest?
6.2 Haben Sie direkten Zugang zu allen für Sie relevanten Informationen?
6.3 Welche unternehmensinternen Kommunikationsmöglichkeiten nutzen Sie?